



# Daicel Safety Systems Europe Sp. z o.o.



25.09.2013

Iwona Kosik



# Daicel Safety Systems na świecie

**DAICEL**  
The Best Solution for You

**SDI**  
Foundation: 2007  
Location: Reseda Circle Mesa, U.S.A.  
Products: Inflator, PGG

**DSSE**  
Foundation: 2004  
Location: Żarów, Poland  
SOP: 2006  
Products: Inflator

**DSSC**  
Foundation: 2004  
Location: Jiangsu, China  
SOP: 2006  
Products: Inflator

**DSSK**  
Foundation: 2007  
Location: Yeongcheon City, Korea  
Products: Inflator

**SDT**  
Foundation: 2002  
Location: Saraburi, Thailand  
Products: Inflator, PGG

**DSST / DSTT**  
Foundation: 2002  
Location: Prachinburi, Thailand  
SOP: 2004 (DSST), 2006 (DSTT)  
Products: Inflator, Coolant (DSST), PGG, Initiator (DSTT)

**DSSA / DSTA / DSip**  
Foundation: 2000  
Location: Beaver Dam, Kentucky, USA  
SOP: 2002 (DSSA), 2005 (DSTA)  
Products: Inflator (DSSA), Propellant (DSTA)

**DSS**  
Foundation: 1987  
Location: Tatsuno-city Hyogo, Japan  
SOP: 1989  
Products: Inflator, Initiator, Propellant, PGG

[www.daicel.com](http://www.daicel.com)



# Daicel Safety Systems w Polsce

- DSSE jest zlokalizowany w Wałbrzyskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej „INVEST PARK”, w podstrefie Żarów.
- Nasz teren to 23,8 hektara co daje nam szerokie możliwości rozwoju.



**Linie produkcyjne:**

Pyro 1 (E1)  
Hybrid 2 (ES1/ES2)  
NB 1 (N1)  
CGI 1

**Całkowita wydajność:  
Zatrudnienie:**

6,6 mln szt/rok  
374 osoby

Daicel Safety Systems Europe Sp. z o. o.  
Strefowa 6, 58-130 Żarów

- 47 km od lotniska we Wrocławiu
- 380 km od Warszawy
- 230 km od Pragi
- 320 km od Berlina



## Historia DSSE

- ▶ **Lipiec 2004** decyzja o zlokalizowaniu firmy w Polsce i otrzymanie pierwszego pozwolenia na prowadzenie działalności w Żarowie w SSE Wałbrzych
- ▶ **Sierpień 2004** wkopanie kamienia węgielnego pod budowę fabryki i rozpoczęcie budowy
  - ▶ **Kwiecień 2006** SOP: 2 linie E1 & ES1
- ▶ **September 2006** Oficjalna ceremonia otwarcia
  - ▶ **Sierpień 2007** SOP: ES2
  - ▶ **Marzec 2013** SOP: CGI
  - ▶ **Sierpień 2013** SOP: EN1
- ▶ **Kwiecień 2013:** otrzymanie drugiego pozwolenia na prowadzenie działalności w SSE Wałbrzych, związanego z nową inwestycją.
  - ▶ **Marzec 2014** SOP: E2





# DSSE jako odpowiedzialny partner dla lokalnej społeczności

Rozwój naszej firmy rozumiemy nie tylko jako osiągnięty profit. Nie zapominamy o mieszkańcach gminy w której działamy.



- **May 2008** „Złoty Dąb” nagroda miasta Żarowa za działanie na rzecz społeczności lokalnej
- **May 2010** „Maciuś” nagroda organizacji młodzieżowej miasta Żarowa za działalność na rzecz dzieci i młodzieży
- **Lipiec 2009** Wsparcie dla powodzian
- **Czerwiec 2012** Wsparcie dla OSP
- **2008-2013** Dnia Żarowa
- **2009-2013** Partner Turnieju o zagrożeniach i bezpieczeństwie
- **2009-2013** Partner akcji społecznej Gminny Konkurs Ekologiczny.





## Współpraca z administracją lokalną



Spotkania z administracją lokalną odbywają się cyklicznie:

tworzenie relacji, kwestie administracyjno-ekonomiczne



- Spotkania informacyjne (zmiany w umowach, przepisach etc.)
- Poszukiwania dostawców (optymalizacja kosztów)
- Szkolenia (np. Kaizen)





### Historia DSSE to historia naszej współpracy z administracją lokalną

- Impresje z zarządzania firmą w Polsce:
  - warunki do prowadzenia działalności: biurokratyzacja, trudność w znalezieniu służb odpowiedzialnych za poszczególne tematy, bardzo restrykcyjne prawo pracy, trudność i interpretacji prawa
  - Warunki socjalne dla obcokrajowców: bardzo dobre, jedynie zbyt mało szkół międzynarodowych
  - Ciągła zmiana: rozwój infrastruktury, upraszczanie procedur administracyjnych, otwartość administracji na inwestorów
  - Zbyt mało polskich dostawców: części do produkcji, maszyny. Rozwój kadry technicznej na poziomie średnich szkół.
- Różnice pomiędzy Japonią a Polską:
  - Różnice kulturowe: Polacy są otwarci, chcą wszystko robić szybko, w Japonii niezmiernie ważny jest proces planowania i podejmowania decyzji, w oczach Polaków jest zbyt długi i jest chyba największą dla nich trudnością we współpracy
  - Rola kobiet w Polsce: kobiety są silne, dobrze zorganizowane, są dobrymi menedżerami, w Japonii w dalszym ciągu rola kobiet jest bardzo tradycyjna
  - Natura Polaków: potrafią pracować ale też są bardzo weseli, są przyjacielscy i pomocni dla obcokrajowców.



Przykład dobrej współpracy z administracją lokalną:

Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna „Invest Park”

- Wsparcie DSSE w trakcie pierwszego roku działalności w Polsce
  - Merytoryczne: prawne, informacyjne, poszukiwanie dostawców
  - Organizacyjne: pomieszczenia biurowe
  - Wsparcie przy otrzymaniu drugiego pozwolenia na działalność w strefie
- Współpraca z Gminą Żarów:
  - Dostosowanie infrastruktury do potrzeb firmy
  - Rekrutacja
  - Wsparcie administracyjne



Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna „Invest Park”